

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY – INFORMACJA O PRZETWARZANIU DAN- YCH OSOBOWYCH UCZESTNIKA PRO- CESU REKRUTACYJNEGO

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY – WERSJA NR 1

Administrator danych:	_____ tel. _____ e-mail: _____
Cel przetwarzania:	Realizacja procesu rekrutacji
Podstawa prawna:	art. 6 ust. 1 lit. b RODO, a w przypadku danych podanych dobrowolnie przez kandydata – art. 6 ust. 1 lit. a RODO, oraz art. 9 ust. 2 lit. a - w przypadku danych wrażliwych podanych przez kandydata
Kategorie odbiorców:	Pracownicy i współpracownicy Administratora Danych, biorący udział w procesie rekrutacji
Okres przechowywania:	Do czasu zakończenia procesu rekrutacji (zatrudnienia osoby na wskazanym stanowisku lub zakończenia rekrutacji bez zatrudnienia) oraz przez okres 3 lat po zakończeniu procesu rekrutacji, w celu przeprowadzenia przyszłych rekrutacji, jeśli kandydat wyraził na to zgodę
Uprawnienia uczestnika procesu rekrutacyjnego:	Uczestnik procesu rekrutacji ma prawo żądać od Administratora dostępu do jego danych osobowych oraz ich poprawiania, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo żądania dostępu do danych, a także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, jeśli uzna, że przetwarzanie jego danych jest niezgodne z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa w zakresie ochrony danych. Przysługuje mu też prawo do bycia zapomnianym, jeśli dalsze przetwarzanie nie będzie przewidziane przez aktualnie obowiązujące przepisy prawa.
Dobrowolność podania danych:	Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego. Niepodanie danych osobowych uniemożliwiających kontakt z uczestnikiem procesu rekrutacji oraz ocenę jego kompetencji będzie skutkowało nieuwzględnieniem go w procesie rekrutacji.

Cofnięcie zgody

Uczestnik procesu rekrutacji ma możliwość cofnięcia zgody na przetwarzanie jego danych osobowych w dowolnym momencie, kontaktując się z Administratorem za pomocą dowolnego środka komunikacji, najbardziej dogodnego dla niego.

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie CV na adres _____ z dopiskiem „**Rekrutacja – dane osobowe**”.

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY – WERSJA NR 2

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej jako „**RODO**”) informujemy, że:

I. Administratorem Państwa danych osobowych jest _____, dalej jako „Administrator”.

II. Administrator Danych Osobowych niniejszym informuje, że nie powołał Inspektora Ochrony Danych Osobowych (IODO) i wykonuje samodzielnie obowiązki związane z przetwarzaniem danych osobowych. Z Administratorem można kontaktować się pisemnie na adres siedziby podany powyżej lub poprzez e-mail: _____, numer telefonu: _____

III. Cele i podstawy przetwarzania.

Państwa dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach, w oparciu o wskazane podstawy prawne:

- 1) w celu i przez czas konieczny do podjęcia kroków niezbędnych przed zawarciem umowy – art. 6 ust. 1 lit. b RODO, a w przypadku danych podanych dobrowolnie przez kandydata – w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. a RODO, oraz art. 9 ust. 2 lit. a - w przypadku danych wrażliwych podanych przez kandydata,
- 2) do celów przyszłych rekrutacji - na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. a RODO, przez okres maksymalnie 3 lat (okres ten liczony jest od zakończenia roku, w których aplikacja została pozyskana),
- 3) w celu i przez okres niezbędny do realizacji prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora, np. dochodzenia roszczeń i obrony przed roszczeniami, marketingu produktów i usług własnych (w zakresie jakim przetwarzanie jest niezbędne do tego celu) – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

IV. Prawo do sprzeciwu i cofnięcia zgody

W każdej chwili mogą Państwo wycofać udzieloną zgodę, przy czym jej wycofanie pozostaje bez wpływu na zgodność z przetwarzaniem, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem. Przysługuje Państwu również prawo do

wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych na podstawie prawnie uzasadnionych interesów Administratora danych. Administrator przestanie przetwarzać Państwa dane w tych celach, chyba że będzie on w stanie wykazać, że w stosunku do tych danych, istnieją dla Administratora ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Państwa interesów, praw i wolności lub te dane będą Administratorowi niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

V. Odbiorcy danych

Dane osobowe możemy udostępniać następującym odbiorcom: serwisom świadczącym usługi utrzymania systemu informatycznego i hostingu, dostawcy usługi poczty elektronicznej, usługi chmurowej, dostawcy usługi systemu do zarządzania firmą, kancelarii prawnej, podwykonawcom świadczącym usługi na rzecz Administratora, pracownikom i współpracownikom itp.

VI. Przekazywanie do Państw trzecich

W związku z faktem, że korzystamy z usług zewnętrznych dostawców różnych usług np. Facebook, Google, Microsoft, Apple, itp. Państwa dane mogą być przekazywane do państw trzecich np. do Stanów Zjednoczonych. Będą one przekazywane jednak tylko tym odbiorcom, którzy przystąpili do tzw. Tarczy Prywatności - Privacy Shield, lub którzy gwarantują odpowiednią ochronę Państwa danych.

Lub

Dane nie są przekazywane do państw trzecich.

VII. Prawa osób, których dane dotyczą

Posiadają Państwo prawo dostępu do treści swoich danych, otrzymywania ich kopii oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, co jednak wówczas pozostanie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

VIII. Prawo do wniesienia skargi

Mają Państwo prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznają, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.

IX. Wymóg podania danych i konsekwencje niepodania

Podanie danych osobowych jest dobrowolne, z tym, że podanie niektórych danych może być niezbędne do realizacji celów przetwarzania. Konsekwencją niepodania tych danych będzie brak realizacji ww. działań oraz brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji lub przyszłych rekrutacjach.

X. Profilowanie

W ramach działalności Administratora nie profilujemy Państwa danych.

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie CV na adres _____ z dopiskiem „**Rekrutacja – dane osobowe**”.

Przyszłe rekrutacje – zgoda

Jeżeli chcą Państwo wziąć udział w przyszłych rekrutacjach prowadzonych przez _____, to proszę zaznaczyć poniższą zgodę:

☐

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w moim CV dla celów przyszłych procesów rekrutacji prowadzonych przez _____, będącej Administratorem moich danych.